

Hoever is uw organisatie met portfoliomanagement?

G. / FASES IN VOLWASSENHEID

STRUCTUUR & PROCESSEN



continue procesoptimalisatie

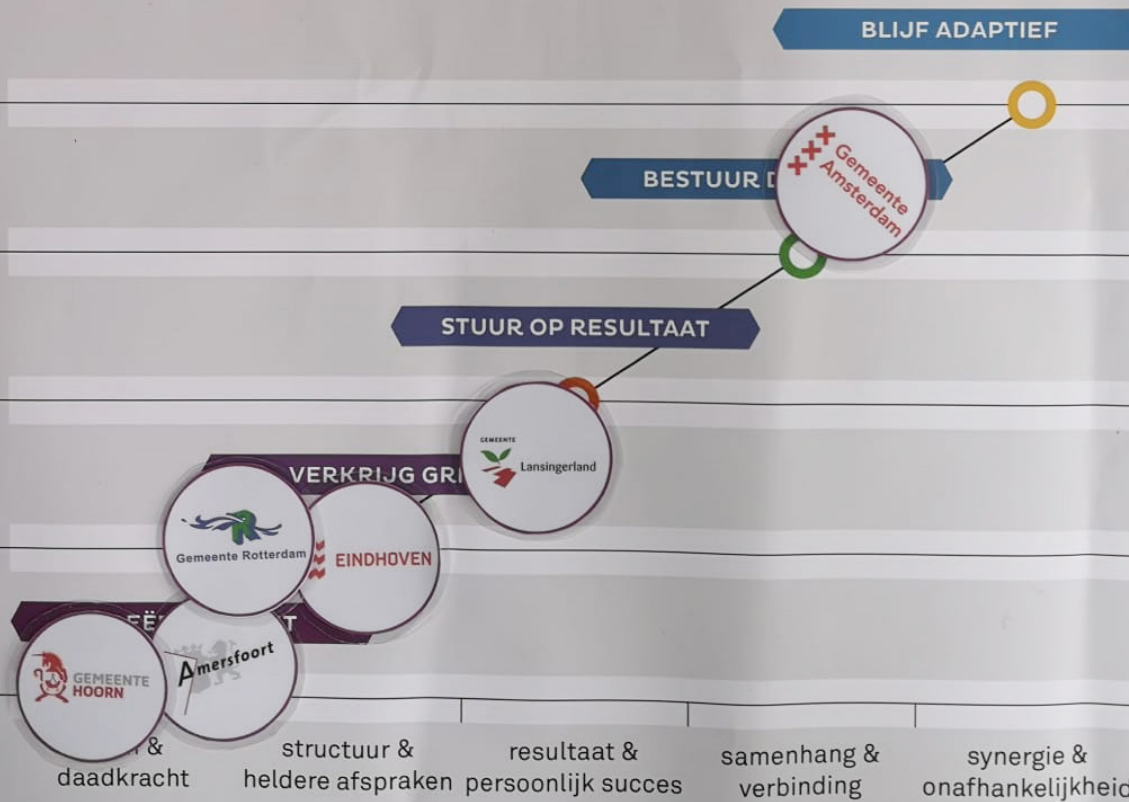
projecten & programma's in verbinding

gestandaardiseerde werkwijze

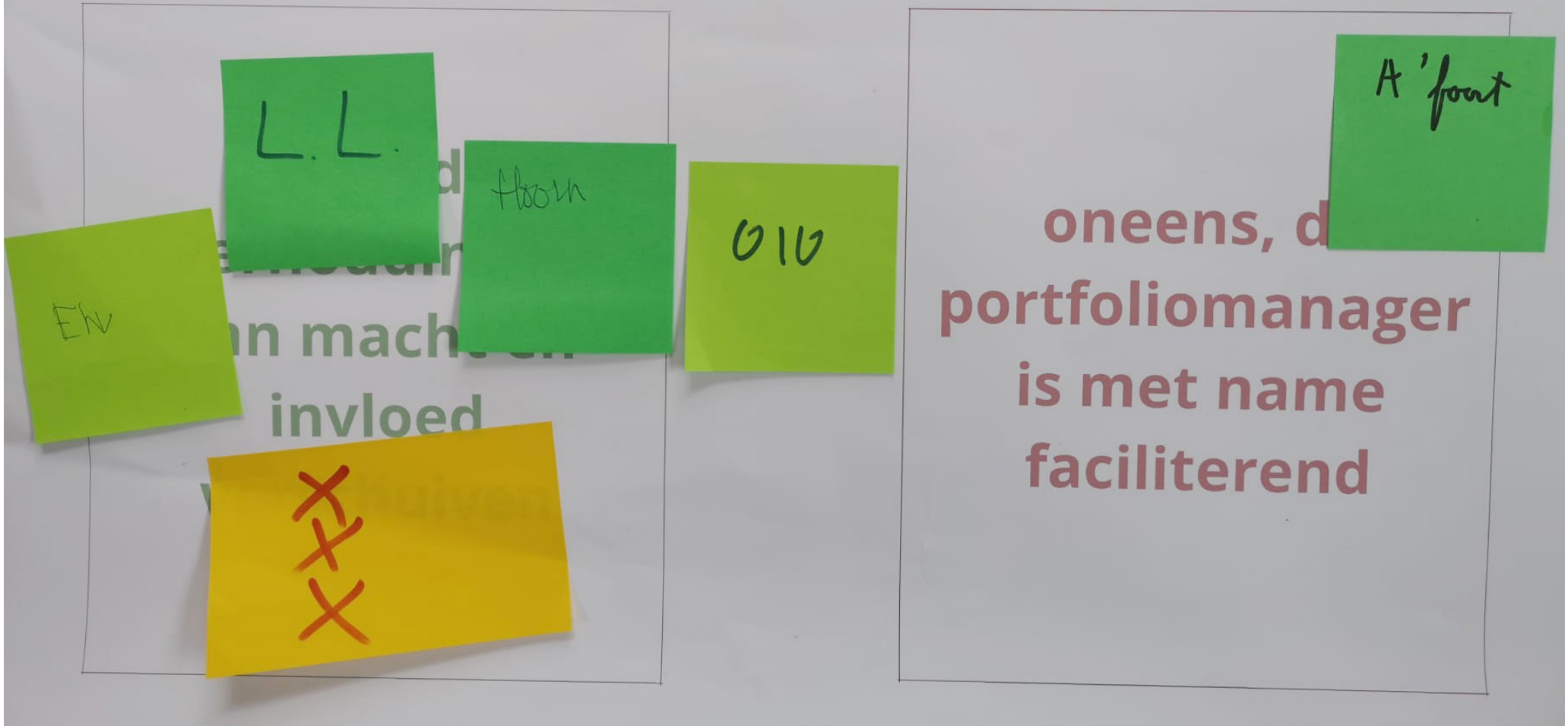
gestructureerde werkwijze

ad hoc organisatie

CULTUUR & GEDRAG



Met een portfoliomanager komt er een nieuwe speler in het veld.



Ik word in portfoliomanagement gesteund door het hoger management?

L.L.

A'font

Alom
Dat is er
mandaat
nog
meer

eens

D10

X
X
X

Ehv

oneens

Er is een duidelijk proces rondom het portfolio.

A'foort

SAFE ✓
rest ✗
50%

Niet altijd
in woord
en daad
0/10

eens

L.L.

Ehu

oneens

Ga

0/0

Hoorn

Wat zijn in uw organisatie de obstakels in het meekrijgen van de organisatie?

Sponsorship
010

EHV
backlog
situatie
als vertrekpunt

Organisatie
Strategie voor
de domeinen
waaraan geloof +
kan worden
+toern

KENNIS LL
+ AV
port. Fd.
+
Achterliggende
PRINCIPES

onbekend maakt
onbemind

Sense of
urgency
020

EHV
domein moet
inhouwen
↓
IT-org is ingesteld
op beheer.

Kaders /
Richtlijnen waar
de organisatie zich
aan moet houden
+toern
tijd
+
IN LL.

geen goed
inzicht in
IT financieel

Org.
cultuur
016

EHV
PM wordt als
bedreiging
gezien

Begrotingsmethodiek
die aansluit bij
de wensen van
portfolio mgst
+toern

"bedreiging"

INFORMELE

BANG OM

GEEN ZIN IN