



Ronde Tafel
**Portfoliomanagement
voor Gemeenten** #3

6 Inzichten

op het gebied van

Resource balancing & Portfoliomanagement tooling

voor gemeenten

oplossingen

Opgave-
gericht
vanuit SAFF
Wat nu nodig?

bus. owner
prod. owner
echt
SAFF ^{dedicated}
icm opg. gericht ^{teams}

forecasten
van Q tot
2/3 jaar

dedicated
TEAMS
met
besluiting-
orgaan

Onlangs organiseerde Intermedius de derde Ronde Tafel: een netwerkbijeenkomst voor portfoliomanagers van gemeenten.

De **6 belangrijkste inzichten** als opbrengst van een geanimeerde bijeenkomst...






Inzicht 1:

Het belang van rust binnen het management...

Bij diverse gemeenten zit de dagelijkse (ad hoc) realiteit in de weg bij het opstellen van een sterke (lange) termijnplanning.

Zorg dus eerst voor rust binnen het management.

Faciliteer een (korte) pauze, zodat er ruimte ontstaat voor betere besluit vorming, creativiteit, innovatie en een heldere focus op de lange termijn.



Doel van resourcebalancing is grip en structuur

Inzicht 2:

Inzicht in kritieke capaciteit? Wacht niet, start gelijk...

Voor goed capaciteitsmanagement wil je zo snel mogelijk de kritieke capaciteit inzichtelijk hebben. Wie zijn de collega's en/of specialisten die cruciaal zijn voor de voortgang?

Geen data? Start op je gevoel! Met een snelle indicatie kom je al een heel eind, en het voorkomt vertraging in de beginfase door een complexe analyse.

Gaandeweg kun je uiteraard je inzichten bijstellen, maar de ervaring is dat dit zelden leidt tot sterk afwijkende resultaten van je eerste indicatie.

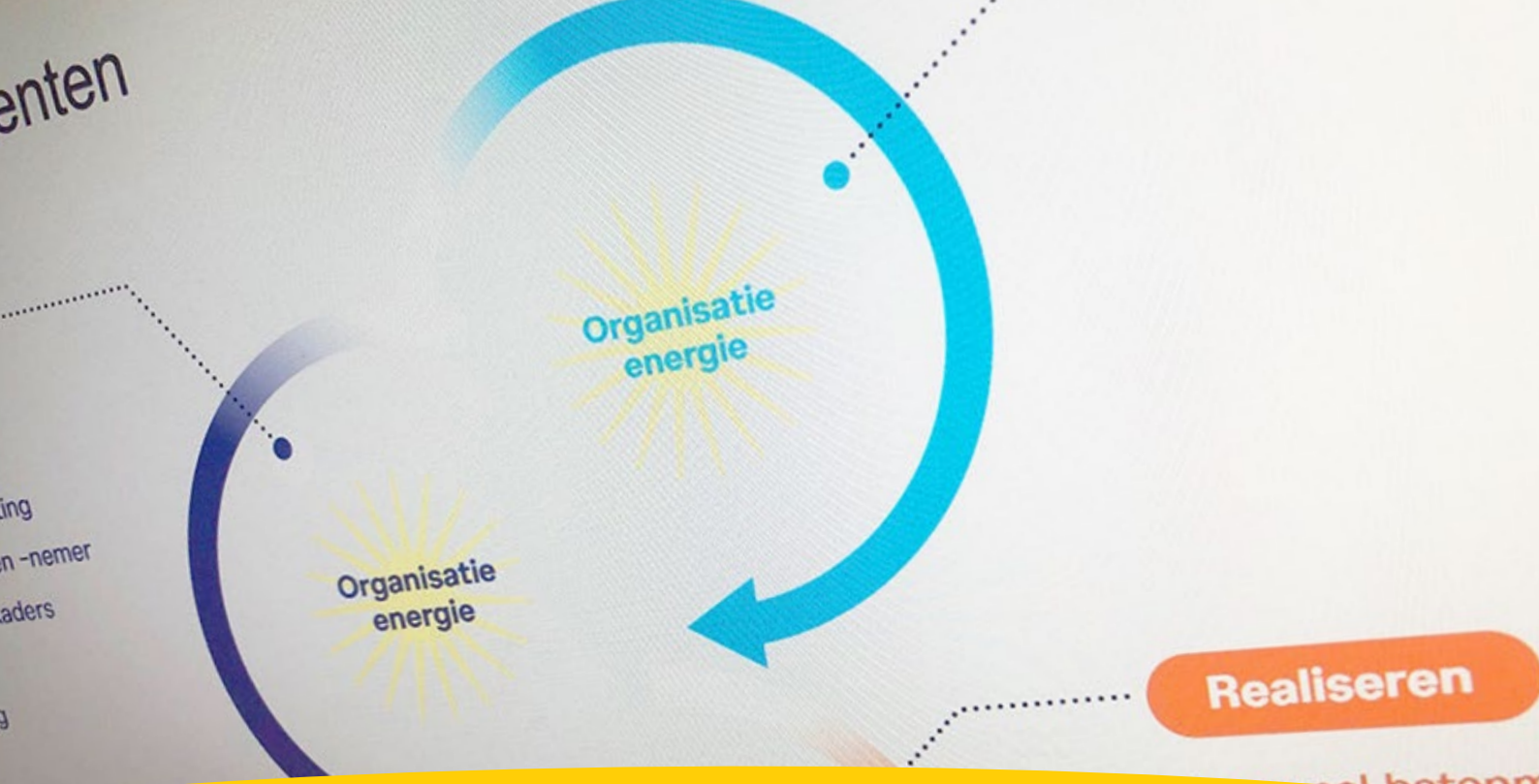


Inzicht 3:

Planning opstellen? Op strategische lijnen, niet op detail...

Bepaal vooraf het detailniveau van je planning, waarbij je focus dient te liggen op de (hoogover) strategische lijnen.

Want hoe gedetailleerder de planning, hoe sneller verouderd en onnauwkeuriger en tijdrovender de bijstelling.



Inzicht 4:

Houd rekening met de belastbaarheid van mensen...

Elke gemeente heeft mensen die cruciaal zijn bij projecten binnen (en ook buiten) de portfolio.

Hoe vaak zet je deze kritieke mensen in op verschillende projecten? Worden ze daar gelukkig van? En is dat nog wel efficiënt?

Van groot belang dus om de belastbaarheid van mensen in de gaten te houden en te waken voor 'overvraging'.

Randvoorwaarden

3 manieren
van
prioriteiten
↓
cap. plannen

Strategisch
opgave
overleg

kritische
resources
in beeld
3 gemeentes ja

Inzicht 5:

Blijf realistisch. Zeg vaker nee!

Zeg vaker nee! De ambities zijn vaak hoog binnen verschillende domeinen, maar het is de taak van de portfoliomanager om realistisch te blijven. Want zonder gefundeerd tegengas wordt bv. de kans op overvraging van mensen en de verwatering van budget snel groter.

Verwijs bij een 'nee' naar eerder gestelde prioriteiten en communiceer duidelijk over de beschikbare resources.

Het voordeel? De projecten die je als organisatie wel doet zijn vaker op tijd af.

uit MSP

Belangrijke afhankelijkheden is
Resources (availability)

aan organisatorische afhankelijkheid:
Internal (in programma/portfolio);
Capacity and geld



Inzicht 6:

Blijf in verbinding met het ICT-domein...

Het ICT-domein speelt bij gemeenten vaak een belangrijke rol op verschillende niveaus.

Niet alleen bij vernieuwing en ontwikkeling van bv. digitale dienstverlening, maar ook bij het onderhoud van de infrastructuur en het draaiend houden van bestaande diensten.

Het is dus essentieel dat je als portfoliomanager de verbinding organiseert met het ICT-domein.



Ronde Tafel
**Portfoliomanagement
voor Gemeenten**

#4

**DON
4
APRIL**

Houd jij je bezig met portfoliomanagement bij een gemeente?

Blijf op de hoogte of meld je aan voor de **Ronde Tafel #4** op donderdag 4 april 2024 via:

**E - welkom@intermedius.nl
T - 0182 - 51 91 15**