



Ronde Tafel
**Portfoliomanagement
voor Gemeenten**

Ronde Tafel 5

→ Wanneer komt iets in het portfolio?



Datum: 18 september 2024

1. Ronde tafel voor portfoliomanagers bij gemeenten

18 september 2024
15:00 – 17:00. Rotterdam

Met dank aan Vivian Cheng voor het ter beschikking stellen van deze prachtige locatie bij de gemeente Rotterdam.

2. Onderwerp: Wanneer komt iets in het portfolio?

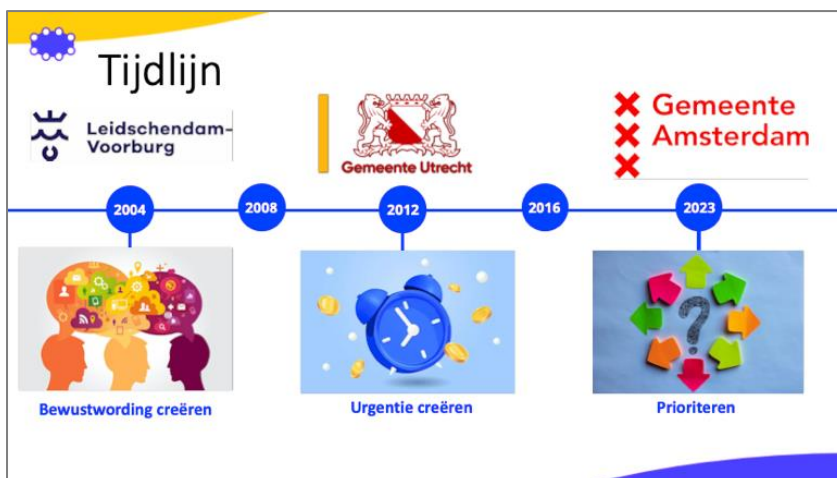
Een vaak lastige vraag, die veel invloed heeft op de rol van de portfoliomanager en de samenstelling van het portfolio. Want wie mag een project indienen voor het portfolio en wie keurt dat goed? Welke eisen stel je? Mag een 'idee' erin? Neem je continuïteitsprojecten mee? En hoe ga je om met de (onverwachte) inbreng van bestuurders die een snelle oplossing verwachten voor actuele gebeurtenissen?

3. Programma

1. Welkom & Opening
2. Een reis door gemeentelijke portfolio's
3. Stellingen
4. Samenvatting & Afsluiting

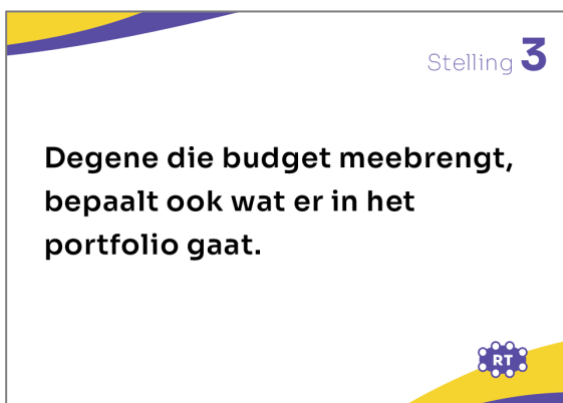
3.1. Een reis door gemeentelijke portfolio's

Na een voorstelronde trapte IM-collega Wilma van Leeuwen af met een verhaal over de lessen die zij heeft geleerd (zie presentatie).



3.2. Stellingen

Daarna begonnen we de discussie aan de hand van een aantal prikkelende stellingen:



Papier versus praktijk

De rode draad door deze discussies heen is, is dat de gemeenten toch meer op elkaar lijken dan gedacht. De gewenste situatie op papier werd vaak gedeeld, maar de uitdagingen daarmee in de praktijk werden ook herkent. Bijvoorbeeld als het gaat wie het mandaat heeft om een project te blokkeren. Experts zoals een CISO in het i-domein zijn cruciaal om dreigingen, zwakheden en onacceptabele risico's aan te kaarten. Toch zal het besluit bij de eigenaar van de verandering moeten liggen om te bepalen of een project stopt.

Urgentie van de bestuurders

Wie betaalt bepaalt wordt wel eens gezegd. Maar in een portfolio-omgeving is dat niet altijd wenselijk. Je wilt niet dat iedere budgethouder elk initiatief maar kan starten zolang er geld is. Om te voorkomen dat mensen het portfolioproces gaan ondermijnen is het belangrijk om voldoende urgentie van de bestuurders binnen de organisatie te hebben.

Projectenportfolio

De aanwezigen waren vooral verantwoordelijk voor een projectenportfolio.

Batenmanagement

Rondom het batenmanagement aan het einde van het portfoliomanagement erkende de groep een behoefte om meer te doen. Toch bleek ook dat baten realiseren een kwestie is van goed leiderschap en verantwoordelijkheid goed beleggen. Dan worden de effecten gemeten binnen of buiten het managen van het portfolio, door de verantwoordelijke(n) organisatie.

Samenwerking tussen gemeenten

Ten slotte is er nog een discussie gehouden over samenwerking tussen gemeenten. De deelnemers van de ronde tafel waren het erover eens dat gemeenten op meer vlakken kunnen samenwerken. Hier was opnieuw de conclusie dat gemeentes meer op elkaar lijken dan we misschien denken, maar ook ruimte voor de eigen dynamiek moet blijven. Geen totale autonomie was de conclusie, wel de best practices delen en elkaar respecteren.

4. Lessons Learned

1. **Betrek op tijd zowel business als experts.** Je kan ze ook aan de tafel laten zetten (eventueel met gespreksbegeleiding) om dilemma's vroeg naar boven te krijgen en om gezamenlijk oplossingen te bedenken
2. Goede en begrijpelijke **risicoanalyses** zijn nodig om het gat tussen experts en de business te verkleinen
3. **Nodig experts tijdig uit** om niet alleen na te denken over argumenten over waarom iets niet kan, maar maak hen ook **(mede)verantwoordelijk** om tot een oplossing te komen. Ook al kan een project niet gestart worden, er blijft een behoefte of een probleem dat opgelost moet worden.
4. Voor veel digitale ontwikkelingen is **kennis en interesse van bestuurders cruciaal**. Probeer te werken aan het begrip onder deze gemeenten. Soms is de inhoud uitleggen nodig, ook bij een bestuurder.
5. **Ga eens in gesprek met een collega van een andere gemeente** die zich ook met portfoliomanagement bezighoudt. Misschien kunnen jullie elkaars best practices overnemen, of om anderen te overtuigen voor verandering. (Gemeente X heeft dit ook gedaan, en daar is het een groot succes)

5. Aankomende Ronde Tafels

28 November 2024

Thema: 'Planning: zonde van de tijd of sleutel tot succes?'

Er spelen veel discussies rondom portofolio planning. De een stelt dat het ervoor zorgt dat projecten sneller worden afgerond en dat strategische doelen erdoor behaald worden. Een ander stelt dat een planning al niet meer klopt zodra je hem hebt afgerond. Zeker met de agile methodiek zijn er veel discussies over lange termijnplanning. Tijdens deze ronde tafel willen we het hebben over de planning dilemma's van gemeenten. Hoe planbaar is een gemeentelijk portfolio in de context van politieke en maatschappelijke ontwikkelingen? Hoe zorg je ervoor dat (bestuurlijke) trajecten op tijd afronden? Hoe gedetailleerd is je planning?

Meld je aan op: <https://rondetafel.org>

Thema's & agenda voor volgende Ronde Tafels

We hoorden batenmanagement als mogelijk onderwerp, en er was veel tractie op het onderwerp bestuur & samenwerking. Zijn er nog andere onderwerpen die jullie graag in 2025 zien?

Blok ook deze data alvast in je agenda:

1. Ronde tafel 7: Woensdag 5 februari 2025
2. Ronde tafel 8: Woensdag 11 juni 2025
3. Ronde tafel 9: Woensdag 8 oktober 2025

Portfolio Management Awards

Jullie zijn ook van harte uitgenodigd voor de Portfolio Management Awards op 20 november 2024.

Meld je aan op: <https://portfoliomanagementawards.nl>

The infographic features a dark blue banner at the top left with the text 'PORTFOLIO MANAGEMENT AWARDS' and three yellow stars. To its right, a yellow banner lists the event details: '• 20 november', '• 12.00 uur', and '• Kamerik'. Below these are five yellow hexagons, each containing a number and a corresponding text element: '7 Kandidaten', '4 Juryleden', '1 Keynote', '100+ Vakgenoten', and '110% Inspiratie'.